

L'Ecole Régionale d'Administration Publique (ERAP) est un partenaire-clé des pouvoirs locaux bruxellois. Elle les accompagne dans leur volonté d'excellence en matière de gestion publique. L'ERAP leur propose donc ses services de consultance et de coaching ainsi qu'un vaste catalogue de formations. Ces programmes sont spécifiquement orientés vers la gouvernance et les missions de la fonction publique. L'ERAP est aussi une des 4 écoles constitutives de Brusafe, l'Ecole des métiers de la sécurité, de la prévention et du secours.

Nous recherchons
Un·e Coordinateur·trice pédagogique (H/F/X)
Pôle Prévention & sécurité
(CDI Temps plein)

VOS MISSIONS ET ACTIVITÉS :

Analyser les besoins en formation pointés par le plan global de prévention et de sécurité, construire de nouveaux programmes et actualiser le catalogue :

- Rencontrer les responsables de Safe.Brussels et les personnes ressources de la chaîne de prévention et de sécurité
- Cerner les objectifs et les sources de la demande
- Elaborer un référentiel méthodologique et pédagogique et définir le profil du·de la formateur·trice
- Préparer les cahiers des charges et les conventions de partenariat
- Sélectionner les intervenant·e·s

Garantir la qualité des formations :

- Analyser les évaluations
- Rencontrer les formateurs·trices
- Contrôler l'adéquation au cahier des charges des prestations fournies et la qualité pédagogique et organisationnelle des formations proposées
- Proposer des actions correctrices et assurer le suivi de leur implémentation

Assurer le monitoring et le reporting des activités de formation liées au pôle « prévention & sécurité »

- Assister aux groupes de travail thématiques régionaux
- Collecter les données utiles à la connaissance des secteurs et de leur implication dans le processus de formation
- Informer régulièrement la direction de l'ERAP et Safe.Brussels de l'avancement des projets

LES COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES RECHERCHÉES :

- Analyser : vous identifiez précisément les besoins en formation des administrations. Vous prenez connaissance des objectifs du plan global de prévention et de sécurité, et de la réalité des professionnels du secteur visé.
- Structurer son travail : en concertation avec Safe.brussels et votre hiérarchie, vous définissez les principales étapes et priorités pour la réalisation de vos activités et/ou objectifs, tout en veillant à optimiser l'utilisation des ressources (espace, moyens, autres contraintes) pour les atteindre.
- Communiquer (réunions, emails, présentations, rapports)

LES COMPÉTENCES TECHNIQUES ET EXPÉRIENCES RECHERCHÉES :

- Master, orientation sciences humaines
- Minimum 3 ans d'expérience dans le secteur de la formation et/ou expérience dans le secteur de la prévention, de la sécurité, des secours, de la cohésion sociale, de la politique des grandes villes, ...
- La connaissance des structures publiques locales et éventuellement régionales est un atout
- Capacité à travailler oralement en français et en néerlandais
- Très à l'aise avec l'environnement Windows, les différents navigateurs et les logiciels de la suite MS Office

NOUS OFFRONS :

- Un CDI temps plein au sein d'une équipe dynamique et dans un secteur d'activité stable et porteur de sens.
- Un salaire mensuel brut entre 3.700€ et 4.800€, en fonction de votre profil et de votre expérience auquel s'ajoutent un 13ème mois et un double pécule de vacances.
- Des chèques-repas (valeur faciale 8€).
- Une assurance hospitalisation.
- La mise à disposition d'un GSM avec un abonnement Business Mobile International et d'un ordinateur portable.
- Après une période d'intégration, la possibilité, assortie d'une prime, de télétravailler 2 jours par semaine.
- Le remboursement de l'intégralité de votre abonnement STIB (Brupass XL) ou une intervention pour les autres moyens de transport.
- Un équilibre vie privée/vie professionnelle grâce aux nombreux jours de congé (35 jours minimum), à l'horaire flexible et à la possibilité de télétravail.
- Des perspectives de développement par le biais de la formation.

Envie de nous rejoindre ? Envoyez votre CV détaillé et votre lettre de motivation par courrier électronique à l'attention de M. Arnaud DAUGNAIX, Responsable du service de coordination pédagogique (adaugnaix@erap-gsob.brussels) pour le 13 janvier 2025 au plus tard. Les candidat·e·s retenu·e·s seront invité·e·s à présenter une épreuve écrite (22 ou 24 janvier 2025). Celles et ceux ayant obtenu au moins 60% des points à l'épreuve écrite seront invité·e·s à participer à un entretien oral (semaine du 27 janvier 2025).

Plus d'infos : www.erap-gsob.brussels
www.brusafe.brussels

L'ERAP accueille la diversité et promeut l'égalité des chances. Vous présentez un handicap ou une particularité médicale nécessitant l'adaptation de notre procédure de sélection et ou la mise à disposition d'outils spécifiques ? N'hésitez pas à nous contacter, nous pourrions envisager ensemble des pistes de solution.
